



REGIONAAL OPLEIDEN

Gecombineerde Opleidingsplaats PLOG binnen de GOP in regio Achterhoek

Handboek GOP-AH vs2.0

Met de keuze om binnen de regio Achterhoek de opleiding tot GZ-psycholoog in regionaal verband samen verder vorm en inhoud te geven, wordt een nieuw tijdperk van anders kijken, anders denken en anders doen in OPLEIDEN binnen de ZORG geïntroduceerd. Instellingsbelangen maken plaats voor een regionaal gedragen verantwoordelijkheid voor duurzame continuïteit en kwaliteit van de medische zorg met behandeling en ondersteuning binnen de Ouderenzorg
d.d. 01-06-2020

Marina Berg – Mentink
Praktijkopleider GOP
m.berg@szmk.nl

Copyright

Auteur(s): M. (Marina) Berg, GZ Psycholoog Stichting Zorgcombinatie Marga Klompé, M. (Martijn) Jansen, operationeel manager Advies- en Behandelcentrum AZORA en J.H.M. (Jan) Hendriks mld mba mhcm (ASCIE)

Hoofdredacteur: J.H.M. (Jan) Hendriks mld mba mhcm, programmamanager Duurzame Medische Zorg voor kwetsbare doelgroepen en Ouderen in de regio, tevens coordinator GOP (ASCIE).

Co-auteur(s): E.H.M. (Ellie) Halink, teammanager PPmD SKB, H. (Hans) Fransen, Klinisch Psycholoog GGNet, M. (Monique) Reinders teammanager GGNet, F. (Fiona) van Dijk, Klinisch Psycholoog GGNet, M.E.A. (Marlies) Heetvelt, regiomanager SZMK, M. (Moniek) Botterhuis, hoofd P&O Careaz, M. (Marleen) van Sijs, directeur Zorg Sensire, M. (Mareen) van London, opleidingsadviseur Sensire.

Meelezers: prof. dr. M. (Marc) Verbraak, hoofdopleider RCSW, A. (Annelies) Jekel, coordinator GZ-opleiding, S.M. (Sylvia) Pol, P-opleider GGNet

Titel: Handboek GOP, versie 2.0 - d.d. 01.06.2020

Copyright: © 2020 M. Berg, M. Jansen en J.H.M. Hendriks mld mba mhcm

Omslag: GOP Secretariaat, Beheer en Administratie

Uitgegeven in eigen beheer

De inhoud van dit handboek met bijlagen is auteursrechtelijk beschermd (incl. depotregistratie) en mag door derden niet voor commerciële doeleinden worden gebruikt.

Freeware

Op onderdelen of als geheel mag het digitale handboek met bijlagen door een zorginstelling worden gedownload voor toepassing en gebruik in de eigen regio mits toepassing van bronvermelding en vermelding van www.GOP2025.nl in de voetnoot.

Contactgegevens: J.H.M. Hendriks, GOP coordinator, jhm.hendriks@gop2025.nl

Alle rechten voorbehouden.

Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd, opgeslagen in een geautomatiseerd gegevensbestand en/of openbaar gemaakt in enige vorm of op enige wijze, hetzij elektronisch, mechanisch, door fotokopieën, opnamen of op enige andere manier zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de auteur(s).

Inhoudsopgave

Handboek GOP versie 2.0

HOOFDSTUK 1 - OPLEIDINGSZAKEN GOP 6

1.1 OPLEIDINGSBELEID	6
1.2 OPLEIDINGSPLANNING	6
1.3 OPLEIDINGSPLAN	7
1.3.1 COMPETENTIEPROFIEL	8
1.3.2 THEMAKAARTEN	8
1.3.3 KENMERKENDE BEROEPSSITUATIES (KBS)	9
1.4 OPLEIDINGSBEGELEIDING	9
1.4.1 HOOFDOPLEIDER	9
1.4.2 P-OPLEIDER	9
1.4.2 PRAKTIJKOPLEIDER	10
1.4.3 WERKBEGELEIDER	10
1.4.4 SUPERVISOR.....	10
1.4.5. COORDINATOR GOP	11
1.4.6. CONTACTPERSOON.....	11
1.4.6. WAARNEMINGSREGELING	11
1.5 OPLEIDINGSVOORZIENINGEN	11
1.5.1 MEDIATHEEK.	11
1.5.2 TESTOTHEEK	12
1.5.3 DIAGNOSTISCH CENTRUM	12
1.6 OPLEIDINGSBEOORDELING	12
1.6.1 ONTWIKKELINGSGERICHT TOETSEN.....	12
1.6.2 SELECTIEF BEOORDELEN	13
1.6.3 TOETSBOEK.....	13
1.6.4 TOETS- EN BEOORDELINGSINSTRUMENTEN	14
1.6.5 HET PORTFOLIO	14
1.6.6 INDIVIDUEEL OPLEIDINGSPLAN.....	15

HOOFDSTUK 2 - WERKGEVERSZAKEN GOP..... 16

2.1 INLEIDING.....	16
2.2 INSTROOM	16
2.2.1 INSTROOMKWALIFICATIES EN VOOROPLEIDING	16
2.2.2 INSTROOM – 4 MOGELIJKHEDEN.....	16
2.2.3 INSTROOM VANUIT DE EIGEN ORGANISATIE.....	16
2.2.4 INSTROOM VANUIT EEN VAN DE SAMENWERKINGSPARTNERS	17
2.2.5 INSTROOM DOOR EXTERNE KANDIDATEN	17
2.2.6 PLAATS VAN TER WERKSTELLING	17
2.2.7 TOETSING INSTROOM (EXTERNE) KANDIDATEN	17
2.3 DOORSTROOM	19
2.3.1 INLEIDING.....	19
2.3.2 DOORSTROOM NAAR EEN VAN REGIONALE ZORGPARTNERS BINNEN DE GOP	19
2.3.3 DOORSTROOM NAAR EEN VAN DE REGIONALE ZORGPARTNERS	19
2.3.4 DOORSTROOM NAAR EEN ZORGORGANISATIE BUITEN DE REGIO.....	19

2

Gecombineerde Opleidingsplaats PIOG (GOP) – gezamenlijk Opleiden in regioverband

2.4 UITSTROOM	20
2.4.1 INLEIDING.....	20
2.4.2 VROEGTIJDIG STOPPEN MET DE OPLEIDING	20
2.4.3 TIJDELIJK STOPPEN MET DE OPLEIDING	20
2.4.4 UITSTROOM NA BEHALEN DIPLOMA.....	21
2.5 ARBEIDSVOORWAARDEN	21
2.5.1 OPLEIDINGSDUUR 2 JAAR	21
2.5.2 OPLEIDINGSDUUR 3 JAAR	21
2.5.3 INSCHALING DIENSTVERBAND	22
2.5.4 VERGOEDING (STUDIE)KOSTEN GZ-OPLEIDING	22
2.5.5 WERKBEGELEIDING (DOORGAANS OP LOCATIE) EN SUPERVISIE	22
2.5.6 STUDIEOVEREENKOMST	22
2.5.7 DETACHERINGSOVEREENKOMST MET GGNET	22
2.5.8 STAGEOVEREENKOMST VANUIT GGNET	22

HOOFDSTUK 3 - BESTUURLIJKE ZAKEN GOP..... 24

3.1 ERKENNING EN VISITATIES	24
3.2 BESTURING EN CONVENANT	24
3.2.1 PENVOERDER	24
3.2.2 REGIEHOUDER	24
3.3 FINANCIERING EN BEGROTING	25
3.4 OPLEIDEN EN KWALITEITZORG	26
3.4.1 EISENKADER 25% NORM.....	26
3.5 REGIONALE OPLEIDINGSCOMMISSIE (ROC)	26
3.6 REGIONALE BEGELEIDINGSCOMMISSIE (RBC)	26
3.7 COÖRDINATIE EN BEGELEIDING	27
3.8 EVALUATIE EN BORGING	27

HOOFDSTUK 4 - LEREN EN ONTWIKKELEN GOP..... 28

4.1 INLEIDING	28
4.2 VISIE OP LEREN EN ONTWIKKELEN	28
4.3 BEROEPSGERICHT LEREN - INITIEEL	28
4.3.1 PSYCHOLOOG IN OPLEIDING	28
4.3.2 TRAINEESHIP GZ-PSYCHOLOOG	28
4.4 BEROEPSGERICHT LEREN - POST-INITIEEL	29
4.4.1 GZ-PSYCHOLOOG IN OPLEIDING (PIOG)	29
4.4.2 KLINISCH PSYCHOLOOG	29
4.4.3 PSYCHOTHERAPEUT	29
4.4.4 ORTHOPEDAGOOG	29
4.5 BEROEPSGERICHT LEREN MET BIJ- EN NASCHOLING (INCL. PB EN WB)	29
4.5.1 EMDR.....	29
4.5.2 NAH	29
4.5.3 ABC-METHODE - OMGAAN MET PROBLEEMGEDRAG BIJ DEMENTIE.....	29
4.6 BEROEPSGERICHT LEREN VANUIT LEERNETWERKEN	30
4.6.1 GOP-LEERNETWERK(KRING)	30
4.6.2 GOP-KENNISNETWERK EN BEROEPSINNOVATIES.....	30
4.6.3 GOP-ACADEMY.....	30
4.6.4 GOP-WERK- EN PRAKTIJKBEGELEIDING	30

HOOFDSTUK 5 BEKOSTIGING GOP 31

5.1 INLEIDING.....	31
5.2 UITGANGSPUNTEN TEN BEHOEVE VAN DE FINANCIERING VAN DE GOP	31
5.3 FINANCIERING	31
5.3.1 INSTELLINGSFINANCIERING OPLEIDINGSPARTNERS	32
5.3.2 OPLEIDINGSPARTNERS EN OPLEIDINGSTRAJECTEN (STAGES)	32
5.3.3 REGIONALE MIDDELEN WAARDIGHEID EN TROTS (EXTRA MIDDELEN ZORGKANTOOR/VWS)	32
5.3.4 BESCHIKBAARHEIDSBIDRAGEN (NZA OPLEIDINGSMIDDELEN).....	32
5.4 BEGROTING EN BUDGETBEHEER	35
5.5 FINANCIËEL BEHEER	35
5.5.1 REKENMODEL GOP-BEGROTING.....	35
5.5.2 BEVOORSCHOTTING	35
5.5.3 EINDAFREKENING.....	35
5.5.4 KOSTENPLAATS/GROOTBOEKREKENING GOP	35
5.5.5 PROCURATIE	35
5.5.6 FACTURATIE	36
5.5.7 FINANCIËLE ADMINISTRATIE.....	36
5.6 RAPPORTAGES.....	36
5.6.1 BUDGETBEHEER	36
5.6.2 KWARTAALRAPPORTAGES.....	36
5.6.3 JAARRAPPORTAGE	36
5.7 GOVERNANCE.....	36
5.7.1 CONTROL FUNCTIES.....	36
5.8 VERANTWOORDING.....	37
5.8.1 INSTELLINGSJAARVERSLAG	37
5.8.2 ZORGKANTOOR	37
5.8.3 RCSW	37
5.8.4 TOP OPLEIDINGSPLAATSEN	37
5.8.5 NZA	37

HOOFDSTUK 6 KWALITEITZORG GOP 38

6.1 INLEIDING.....	38
6.2 INTERN VERSUS EXTERN	38
6.3 PLANNING EN ORGANISATIE	38

BIJLAGEN GOP 39

MODEL - PROFIELSCHETS - INFO	39
------------------------------------	----

1 ORGANISATIEZAKEN..... 39

BIJLAGE -1.01- MODEL CONVENANT GOP	39
BIJLAGE -1.02- INFO ERKENNINGSVISITATIE GZ-OPLEIDING VAN HET SAMENWERKINGSVERBAND GOP.....	39
BIJLAGE -1.03- INFO GECOMBINEERDE OPLEIDINGSERKENNING EN CRT-REGISTRATIE GOP	39
BIJLAGE -1.04- INFO PROFIELSCHETS OPLEIDINGSPARTNER EN KBS-TOETS	39
BIJLAGE -1.05- INFO BEGRIPPENKADER OPLEIDING- EN STAGEPLAATSEN GOP	39
BIJLAGE -1.06- INFO BEGRIPPENKADER OPLEIDINGS- EN STAGEPARTNERS IN DE GOP	39

4

Gecombineerde Opleidingsplaats PIOG (GOP) – gezamenlijk Opleiden in regioverband

BIJLAGE -1.07-	MODEL MANDATERINGSREGELING EN - MATRIX GOP	39
BIJLAGE -1.08-	MODEL RBC REGLEMENT GOP	39
BIJLAGE -1.09-	MODEL ROC REGLEMENT	39

2 WERKGEVERSZAKEN..... 39

BIJLAGE -2.01-	MODEL TOETSINGSKADER PIOG OPLEIDINGSPERSPECTIEF GOP	39
BIJLAGE -2.02-	MODEL ARBEIDSOVEREENKOMST	39
BIJLAGE -2.03-	MODEL DETACHERINGSOVEREENKOMST	39
BIJLAGE -2.04-	MODEL STUDIEOVEREENKOMST	39
BIJLAGE -2.05-	MODEL STAGEOVEREENKOMST GOP	39
BIJLAGE -2.06-	MODEL SUPERVISIEOVEREENKOMST GOP	39
BIJLAGE -2.07-	MODEL OPLEIDINGSSHEMA GOP	39
BIJLAGE -2.08-	INFO TUCHTRECHT TOETSING PROFESSIONEEL HANDELEN GOP	39

3 OPLEIDINGSZAKEN 39

BIJLAGE -3.01-	INFO PRAKTIJKGESTUURD OPLEIDEN, LEREN EN ONTWIKKELEN GOP	39
BIJLAGE -3.02-	INFO COMPETENTIEPROFIEL GZ PSYCHOLOOG IN DE GOP	39
BIJLAGE -3.03-	INFO KBS'EN IN BEELD BINNEN OPLEIDINGSTRAJECTEN	39
BIJLAGE -3.04-	INFO THEMAKAARTEN OPLEIDINGSPLAN GZ PSYCHOLOOG	39
BIJLAGE -3.05-	INFO SELECTIEVE BEOORDELINGSINSTRUMENTEN GOP	39
BIJLAGE -3.06-	INFO MEDIATHEEK EN TESTOTHEEK I.S.M. REGIEHOUDER GOP	39

4 BEGELEIDIINGSSCHIL 40

BIJLAGE -4.01-	PROFIELSCHETS COORDINATOR GOP	40
BIJLAGE -4.02-	PROFIELSCHETS WERKBEGELEIDER GOP	40
BIJLAGE -4.03-	PROFIELSCHETS PRAKTIJKOPLEIDER GOP	40
BIJLAGE -4.04-	PROFIELSCHETS P-OPLEIDER GOP	40
BIJLAGE -4.05-	PROFIELSCHETS SUPERVISOR GOP	40
BIJLAGE -4.06-	MODEL CONTACTPERSOON (BIJ CONFLICTEN) GOP	40
BIJLAGE -4.07-	MODEL WAARNEMINGSREGELING PRAKTIJKOPLEIDER GOP	40
BIJLAGE -4.08-	MODEL WAARNEMINGSREGELING WERKBEGELEIDING GOP	40

5 BEDRIJFSVOERINGSZAKEN..... 40

BIJLAGE -5.01-	MODEL BEDRIJFSVOERING EN FINANCIEN IN DE GOP	40
BIJLAGE -5.02-	MODEL OVERLEGSTRUCTUREN BINNEN DE GOP	40
BIJLAGE -5.03-	MODEL DOCUMENTENBEHEER EN ARCHIEF GOP	40
BIJLAGE -5.04-	INFO BELEIDSREGEL NZA BESCHIKBAARHEIDSBIJDRAGE GOP	40
BIJLAGE -5.05-	MODEL STAPPENPLAN ONTWIKKELING EN IMPLEMENTATIE GOP	40
BIJLAGE -5.06-	CONFLICTPROCEDURE IN HET KADER VAN DE OPLEIDING	40